



Charita Česká Lípa z pohledu sociálního podnikání

Autor: Eva Ortová



Zaměstnavatel roku 2020

zaměstnávající lidi se zdravotním postižením v Libereckém kraji



„Jednání s Charitou Česká Lípa jako zaměstnavatelem je rovné, otevřené, k lidem se zdravotním postižením se chovají velice hezky – stejně jako k lidem bez onemocnění. Klient je v zaměstnání spokojený, má zkrácený úvazek na šest hodin a má kolem sebe milý a vstřícný kolektiv.“
David Pátra



Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce §78 zákona číslo 435/2004 Sb. o zaměstnanosti

Průměrné roční % OZP zpracované pro účely ÚP

56,17%

Jednotlivá pracovní místa pro OZP v roce 2021

Azylový dům Jonáš 

Klub Koule NZDM 

Startér SAS 

Centrum pro
pěstounské rodiny 

Sociální automobil 

Dobrovolnické
centrum 

Sociální podnik
CHČL 

Šatníky 

Sociální podnik
Provoz 13 

Sociální ubytovna 

Správa 

Ekonomické aspekty v roce 2021



- Příjmy organizace: 34 846 142,23 Kč
- Dotace z ÚP pro organizaci: 4 920 673 Kč
- Výdaje organizace: 34 144 844,74 Kč

Přehled v rámci sociálních služeb

	Celkové příjmy	Příjmy ÚP	
Azylové domy	8 805 863 Kč	592 473 Kč	6,73 %
Pěstounské centrum	3 100 440 Kč	7 813 Kč	0,25 %
Klub Koule NZDM	2 011 081 Kč	132 840 Kč	6,61 %
Sociální automobil	992 041 Kč	351 745 Kč	35,46 %
Startér SAS	4 410 814 Kč	20 089 Kč	0,46 %
Dobrovolnické centrum	177 477 Kč	0 Kč	0 %

Přehled v rámci hospodářské činnosti

	Celkové příjmy	Příjmy ÚP	Jiné dotace	
Sociální podnik CHČL	4 154 545 Kč	2 038 435 Kč		49,07 %
Šatníky	2 395 945 Kč	307 606 Kč		12,84 %
Sociální ubytovna	5 325 473 Kč	1 360 672 Kč		25,55 %
Sociální podnik Provoz 13	3 205 168 Kč	298 664 Kč	792 171 Kč	35,46 %

Principy sociálního podniku v praxi

- Společensky prospěšný cíl
 - zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce
- Sociální prospěch
 - integrace osob ze znevýhodněných skupin a účast zaměstnanců na směřování sociálního podniku
- Ekonomický prospěch
 - zisk využíván k rozvoji sociálního podniku
 - nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovateli
 - alespoň minimální podíl tržeb z prodeje zboží, výrobků a služeb na celkových výnosech



Principy sociálního podniku v praxi

- Environmentální prospěch

- principy trvale udržitelného rozvoje
- princip úcty a respektu k přírodě
- princip společenství
- princip přirozenosti člověka

- Místní prospěch

- přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky
- využívání přednostně místních zdrojů
- spolupráce sociálního podniku s místními aktéry
- přednostní zaměstnávání místních obyvatel



Sociální podnik CHČL – **partner** pro tržní subjekty

- Společná témata a problémy
- Marketingová **prezentace spolupráce** CHČL a společensky odpovědné firmy
- **Pomoc** při řešení problematických situací firemních zaměstnanců
- Zajišťujeme si **prostředky pro dofinancování** a rozvoj organizace
- Preferujeme **kvalitu, efektivitu a transparentnost**
- Pracujeme na **zavedení evaluačních procesů** hodnocení našich služeb



Podnikatelská úskalí

Vysoká fluktuace zaměstnanců
na pracovních místech bez nutnosti kvalifikace

Pojem: Sociální podnik = pracujeme levně

Problém se zajištěním kvalifikované pracovní síly

Nastavení vnitřních pravidel, řádu
a kontroly = výkon = zisk

Děkuji za pozornost

Eva Ortová / Charita Česká Lípa
ortova@ceskalipa.charita.cz
www.ceskalipa.charita.cz